



Procès-verbal
de l'assemblée générale du
Conseil central du Montréal métropolitain-CSN
tenue le 3 avril 2024
Salle multi, CSN Montréal

Solidaires, à toute épreuve

Richard Bousquet et Bertrand Guibord agissent respectivement comme président et secrétaire d'assemblée.

1. OUVERTURE

Chantal Ide, 1^e vice-présidente du CCMM-CSN débute par une minute de silence observée à la mémoire de celles et ceux qui sont morts en luttant pour la classe ouvrière. Elle mentionne le décès de Chloé Viau, militante trans décédée récemment de manière subite.

Mot d'ouverture

Chantal Ide, 1^e vice-président du CCMM-CSN souhaite la bienvenue aux nouvelles et nouveaux délégué-es et présente son mot d'ouverture :

Bonjour camarades,

Dominique ne peut pas être avec nous ce soir, elle en est bien désolée et vous salue en toute solidarité.

Vous avez vu ça, n'est-ce pas, le pont à Baltimore qui s'est effondré alors qu'un gros navire de transport a foncé dans un des piliers ? L'accident est arrivé en pleine nuit alors qu'une équipe effectuait des travaux de réparation sur le pont.

Pourtant, une alerte avait été envoyée – le trafic avait été arrêté sur le pont par la police. Mais l'alerte ne s'est pas rendue à la demi-douzaine de travailleurs, la plupart des immigrants venus d'Amérique du Sud. Cet accident soulève de nombreuses questions sur la sécurité au travail, tant pour les travailleurs maritimes que pour les travailleurs de la construction.

Comment se fait-il que les travailleurs n'aient pas été avertis plus rapidement ? Comment se fait-il que des moyens de sécurité leur permettant de quitter rapidement le pont n'aient pas été mis en place ? Ça fait des décennies que la classe ouvrière doit constamment se battre pour que des lois et règlements qui nous protègent vraiment soient mis en place et respectés – et ce partout dans le monde.

Pourtant, chaque année, juste au Québec, il y a autour de 200 travailleuses et travailleurs qui meurent du travail. Accidents, maladies, nous ne sommes pas épargnés. C'est sans compter le nombre de lésions professionnelles, tant d'ordre physique que psychologique. C'est pour ça que souligner la journée de commémoration en mémoire des travailleuses et travailleurs morts ou blessés au travail est essentiel. Ce 28 avril, les membres du CCMM–CSN sont invités à observer une minute de silence en leur mémoire.

Il y a deux semaines, la délégation du CCMM–CSN a participé au conseil confédéral. Nous y étions pour porter nos revendications et nos positions politiques. Vous pouvez être fiers de votre délégation camarades.

Lors des questions de privilège, le conseil confédéral a adopté une proposition d'appuyer la manifestation pour la Palestine qui a eu lieu le 23 mars dernier. Il y a urgence. La situation s'aggrave de jour en jour. La communauté internationale demande de plus en plus un cessez-le-feu, mais l'État israélien refuse d'obtempérer. On fait face à un génocide. Plusieurs conseils centraux, fédérations et syndicats affiliés à la CSN ont signé la déclaration. J'étais très fière de notre CSN lors de cette manif. Notre présence en tant qu'organisation syndicale était très visible. Vous pouvez encore adopter des positions d'appuis dans vos syndicats locaux, nous serons là pour vous appuyer, faire des présentations... notre solidarité en tant que mouvement syndical est essentiel dans ce conflit.

Il y a eu une excellente présentation sur la transidentité de Mykael Blais, de TRANS-Mauricie. Cette présentation était très instructive et Mykael est un présentateur hors pair qui sait comment déboulonner les mythes et préjugés sur les personnes trans. N'hésitez pas à en glisser un mot à Donald Picotte, responsable du comité LGBT+ pour en savoir davantage.

Je veux aussi souligner que notre revendication sur le salaire minimum a été ajustée: nous passons à 20 \$/heure ! Cette lutte doit continuer, il s'agit d'une question d'équité qui touche principalement les travailleuses et travailleurs les plus précarisés, femmes, personnes issues de l'immigration, minorités sexuelles...

Finalement, nous avons eu une excellente présentation d'Anne Plourde sur les dangers de la privatisation de la santé – et sur les impacts nocifs de la réforme Dubé. Nous avons convenu qu'il fallait agir et continuer nos mobilisations. Vous vous souvenez des 3 D de la campagne Vraiment public ? Décentraliser, démocratiser et déprivatiser. On va continuer à taper sur ces clous et surtout, on va se mobiliser. D'ailleurs, hier, on a fait une petite visite surprise à Fitzgibbon – qui était là ? Avez-vous eu du fun ? Le ministre faisait une allocution au Canadian Club, un genre de boy's club de grosses compagnies. Il semble que ça coûte 15 000 \$ pour être membre. Nous, on était bien contents de le voir, mais lui semblait moins enthousiaste. Nicolas, est-ce que tu as une photo ? Pourtant, on était très sympathiques avec nos slogans « pas de privé dans la santé », « pour un réseau vraiment public ». Mais bon, il faut croire que le ministre est un peu tanné de nous voir – ça fait 4 fois qu'on va gentiment le saluer lorsqu'il fait des discours devant le patronat. Il y aura certainement d'autres occasions, donc si vous voulez participer, nous vous invitons à vous inscrire au réseau de mobilisation. Lorsqu'il y a des actions secrètes, nous contactons le réseau pour voir qui est disponible pour participer.

Pour terminer, je veux souligner que la grève est terminée au STT de Transco depuis le 7 mars. Les membres du syndicat ont accepté l'hypothèse de règlement soumise par le conciliateur en chef du ministère du Travail. Ces gains ont été obtenus grâce à la solidarité des membres qui fut exprimée durant toute leur mobilisation. Les travailleuses et les travailleurs ont fait quatre mois de grève, soit le plus long conflit à ce jour dans le secteur du transport scolaire.

Les travailleuses et les travailleurs du STT de Transco-CSN peuvent rentrer au travail la tête haute, fiers d'avoir eu le courage de tenir tête à une multinationale et de l'avoir fait en toute solidarité.

Les 16 travailleuses et le travailleur de la cafétéria du cégep Montmorency ont adopté leur entente de principe le 8 mars dernier. Elles et ils sont rentrés vainqueurs après une grève discontinuée début février et une GGI depuis le 12 février. Elles sont retournées au travail dès le lundi suivant avec un salaire de 18 \$/heure. Elles et il ont fait preuve d'une solidarité exceptionnelle.

MDA espace, un syndicat affilié à la FIM a adopté un mandat de grève pouvant aller jusqu'à la grève générale illimitée. Encore une fois, on est devant un boss obstiné qui dit non à tout. Qui offre 2 % par année et des reculs sur le régime de retraite. Alors que le normatif est réglé ! MDA espace est reconnu comme un précurseur dans l'industrie. Et ça, c'est grâce à l'expertise et au travail quotidien des travailleuses et travailleurs. Nous vous tiendrons au courant de cette lutte !

Sur ce, je vous souhaite une excellente assemblée générale.

2. APPEL DES ÉLU-ES

Bertrand fait l'appel des membres de l'exécutif et du conseil syndical.

Comité exécutif

- ~~Dominique Daigneault, présidente~~ (malade)
- Bertrand Guibord, secrétaire général
- Chantal Ide, vice-présidente
- Arianne Carmel Pelosse, 2^e vice-présidente
- ~~Rama Diallo, trésorière~~ (en vacances)

Conseil syndical

- Nancy Turgeon, responsable du comité éducation
- ~~Gustavo Monteiro, responsable du comité de solidarité internationale~~
- ~~Martin Renaud, responsable du comité droit au travail~~
- ~~Chantal Morin, responsable du comité de la condition féminine~~
- Anne Joëlle Galipeau, responsable du CASS
- Donald Picotte, responsable du comité LGBT+
- Godefroy Borduas, responsable du comité jeunes
- Jonathan Grenier, responsable du front de lutte en santé et services sociaux
- Pierre Olivier Parent, responsable du comité environnement
- ~~Sabrina Cherestil, responsable du comité immigration et relations interculturelles~~

3. PRÉSENCE DES DÉLÉGUÉ-ES DE EYYOU ISTCHEE BAIE-JAMES ET DU NUNAVIK

Personne d'Eeyou Istchee Baie-James ou du Nunavik n'est présent à la rencontre.

4. LECTURE ET ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Ordre du jour proposé

1. Mot d'ouverture de la présidente (10 min.)
2. Appel des élu-es (2 min.)
3. Présence des délégué-es du Nunavik et de Eeyou Istchee Baie-James (2 min.)
4. Lecture et adoption de l'ordre du jour (2 min., décision)
5. Adoption du procès-verbal de l'assemblée générale du 6 mars 2024 (2 min., décision)
6. Admission des visiteuses et des visiteurs (2 min., décision)
7. Accréditation des nouvelles et nouveaux délégués (5 min., décision)
8. Affiliation des nouveaux syndicats (5 min., décision)
9. Conflits et mobilisations (30 min., information)
10. Avis d'élection au comité de mobilisation (2 min., information)
11. Environnement : Projet Northvolt et Réseau intersyndical pour le climat (30 min., décision)
12. Santé-sécurité du travail : Les luttes dans l'industrie du textile au Québec et ailleurs au monde (30 min., décision)
13. Journée internationale des travailleuses et des travailleurs (30 min., information)
14. Semaine d'action de l'OPDS-RM (15 min., information)
15. Agenda militant (10 min., information)

- 9 avril : [Webinaire du RIC : « Crise climatique et travail : Passer de l'écoanxiété à l'action », 12 h à 13 h 30, en ligne](#)
- 14 avril : [Conférence sur le PL51 de l'Alliance Ouvrière, 13 h à 17 h, Centre St-Pierre](#)
- 15-18 avril : [Semaine d'occupation et d'éducation populaire du MÉPACQ](#)
- 21 avril : [Manifestation du Jour de la Terre, 13 h, Monument Georges-Étienne-Cartier](#)
- 26 avril : Minute de silence en hommage aux travailleuses et travailleurs morts ou blessés au travail, 10 h, CSN
- 27 avril : Tournée d'autobus des luttes citoyennes pour la sauvegarde des espaces verts du comité Environnement du CCMM-CSN
- 28 avril : Journée de commémoration des travailleuses et travailleurs morts ou blessés au travail
- 29 avr. - 3 mai : [Semaine d'actions et de grève de l'OPDS-RM](#)
- 1^{er} mai : [Manifestation de la Journée internationale des travailleuses et travailleurs, 18 h, parc Joseph-François-Perreault](#)
16. Divers
17. Fin de la rencontre

**Il est proposé par Sylvie Tremblay
Appuyé de Jonathan Grenier**

Que l'on adopte l'ordre du jour tel que proposé.

ADOPTÉ

5. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 6 MARS 2024

**Il est proposé par Guillermo Perez
Appuyé de Karine Tremblay**

Que l'on adopte le procès-verbal de l'assemblée générale du 6 mars 2024 tel que proposé.

ADOPTÉ

6. ADMISSION DES VISITEUSES ET DES VISITEURS

**Il est proposé par Roger Davidson
Appuyé de Mario Roy**

Que l'on admette les visiteuses et les visiteurs.

ADOPTÉ

7. ACCRÉDITATION DES NOUVELLES ET NOUVEAUX DÉLÉGUÉ-ES

Richard Ledoux du comité des lettres de créance présente la liste des nouvelles et nouveaux délégués.

**Il est proposé Richard Ledoux
Appuyé de Roger Davidson**

Que l'on accrédite les nouvelles et nouveaux délégué-es suivants :

09-09-030 Syndicat des employés et employées du Cégep du Vieux Montréal (CSN)	
Patricia Forgues	Officielle
08-09-460 Syndicat des travailleuses et travailleurs de l'Accueil Bonneau - CSN	
Julien St-Germain Ian	Officiel

ADOPTÉ

8. AFFILIATION DES NOUVEAUX SYNDICATS

Bertrand Guibord fait la présentation des nouveaux syndicats affiliés.

SYNDICAT DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS EN INTERVENTION COMMUNAUTAIRE—CSN

Section : AGIR: Action lesbienne, gai, bisexuelle, trans et queer (LGBTQ) avec les immigrants et réfugiés

Les salarié-es ont voulu se syndiquer à la suite de changements au sein de la direction et du conseil d'administration. Ils ont voulu protéger leurs conditions de travail et s'assurer que l'équipe de travail demeure consultée dans les processus de décisions de l'organisation.

Le Syndicat des travailleuses et travailleurs en intervention communautaire—CSN est affilié à la Fédération de la santé et des services sociaux au Conseil central du Montréal métropolitain et à la Confédération des syndicats nationaux.

Accrédité le: 7 mars 2024

Nombre de salarié-es: 10

SYNDICAT DES TRAVAILLEUSES AS—CSN

Employeur Auberge Shalom pour femmes

À la suite du dépôt de sa requête en accréditation le 23 février 2024, le **Syndicat des travailleuses AS—CSN** a été accrédité pour représenter :

« Toutes les intervenantes au sens du Code du travail travaillant auprès des usagères de la maison d'hébergement à l'exclusion des salariés-es du centre de thérapie. »

Les travailleuses ont voulu se syndiquer à cause des nombreuses disparités dans les conditions de travail des salariées de jour et de nuit et à la suite de représailles de l'employeur.

Ce nouveau syndicat sera affilié à la Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS—CSN), au

Conseil central du Montréal métropolitain et à la Confédération des syndicats nationaux.

Accrédité le: 13 mars 2024

Nombre de salarié-es: 19

SYNDICAT DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS DU COMMERCE—CSN HÔTEL HOLIDAY INN & SUITES MONTRÉAL CENTRE-VILLE

À la suite du dépôt de sa requête en accréditation le 12 février 2024, le **Syndicat des travailleuses et travailleurs du commerce—CSN** a été accrédité pour représenter :

Tous les salariés au sens du Code du travail à l'exception des salariés au département de la maintenance, de la restauration et tous ceux normalement exclus par la loi.

Ils ont choisi de quitter les TUAC 501 et de joindre la CSN pour bénéficier de meilleurs services, et lutter entre autres pour la réduction du nombre de chambres pour les préposées. Le Syndicat des travailleuses et travailleurs du commerce—CSN est déjà affilié à la Fédération du commerce (FC—CSN), au Conseil central du Montréal métropolitain et à la Confédération des syndicats nationaux.

Accrédité le: 15 mars 2024

Nombre de salarié-es : 46

SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET ARTISTES DE L'ANIMATION/ANIMATION WORKERS AND ARTIST UNION—CSN

Employeur : Sphère Animation Inc.

Ce syndicat est né de la volonté de nos membres travaillant dans les studios d'animation d'Oasis Animation, Singing Frog et Le Pinceau. Anciennement dans le Syndicat d'oasis animation—CSN, devenu régional avec les nouvelles accréditations, ils ont décidé de fonder un syndicat régional et ainsi accueillir de nouveaux studios.

Ce nouveau syndicat sera affilié à la Fédération national des communications et de la culture (FNCC—CSN), au Conseil central du Montréal métropolitain et, bien entendu, à la Confédération des syndicats nationaux.

Accrédité le : 20 mars 2024

Nombre de salarié-es: 28

Il est proposé par Francis Dupuis-Déri

Appuyé de Marilyn Roy

Que le CCMM—CSN affilie les syndicats suivants :

-SYNDICAT DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS EN INTERVENTION COMMUNAUTAIRE—CSN, SECTION AGIR

-SYNDICAT DES TRAVAILLEUSES AS—CSN

-SYNDICAT DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS DU COMMERCE-CSN – HOTEL HOLIDAY INN & SUITES MONTREAL CENTRE- VILLE

- SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET ARTISTES DE L'ANIMATION/ANIMATION WORKERS AND ARTIST UNION—CSN

ADOPTÉ

9. CONFLITS ET MOBILISATIONS

Chantal Ide invite les membres de l'**Association des étudiant-e-s diplômé-e-s employé-e-s de McGill** à venir nous parler de leur conflit. Kiersten Van Vliet fait la présentation.

N'ayant toujours pas reçu d'offre satisfaisante de la part de l'Université McGill, les 1600 assistantes et assistants d'enseignement de l'institution ont voté à 87,5 % en faveur du mandat de grève et ont entamé une grève de huit semaines à compter du lundi 25 mars. Ces derniers sont en négociation depuis septembre pour assurer le renouvellement de leur convention collective. Le syndicat réclame une augmentation de salaire substantielle pour pallier la hausse du coût de la vie et rattraper le salaire moyen des auxiliaires d'enseignement d'autres grandes universités canadiennes.

10. AVIS D'ÉLECTION AU COMITÉ DE MOBILISATION

Chantal Ide, mentionne que 2 postes sont vacants au comité de mobilisation, à la suite du départ de Maggie Sauvé en provenance d'un syndicat de la FP-CSN et de Éric Wang qui siégeait sur un poste « toute fédération ». L'élection des 2 nouveaux délégués aura lieu à l'AG du 8 mai et les délégués intéressés sont invités à poser leur candidature.

Chantal rappelle à l'assemblée le mandat et la composition du comité de mobilisation.

Que le CCMM–CSN mette sur pied un comité de mobilisation qui aurait pour mandat :

- D'appuyer la mise en œuvre des campagnes du conseil central et de la CSN et d'apporter un soutien aux luttes menées par les syndicats locaux en collaboration avec l'équipe du CCMM–CSN ;
- De coordonner le réseau de solidarité et le réseau de mobilisation fusionnés ;
- D'appuyer l'organisation de mobilisations dans le cadre des plans d'action du conseil central, tout en considérant les diverses alliances ;
- De favoriser la participation la plus large possible des syndicats aux mobilisations du conseil central ;
- De participer aux actions du conseil central et de mobiliser pour celles-ci ;
- De soumettre des propositions et de rendre compte des activités aux instances décisionnelles appropriées ;

Que ce comité de mobilisation soit composé :

- D'un maximum de 10 militantes et militants provenant de syndicats représentant toutes les fédérations et qui seraient élus à la première assemblée générale suivant l'adoption des propositions du 36^e congrès.
- D'une personne du comité exécutif ;
- D'une personne du conseil syndical ;
- D'une ou deux personnes conseillères syndicales ;
- D'une employée de bureau.

11. ENVIRONNEMENT : PROJET NORTHVOLT ET RÉSEAU INTERSYNDICAL POUR LE CLIMAT

Arianne Carmel-Pelosse invite Pierre-Olivier Parent, responsable du comité Environnement, et Jean-Pierre Finet, analyste pour le Regroupement des organismes environnementaux en énergie (ROEÉ) à la rejoindre à l'avant. Pierre-Olivier dit quelques mots en ouverture puis cède la parole à M. Finet, qui fait une présentation sur le controversé projet Northvolt. Même si celle-ci doit être établie en Montérégie, il n'en demeure pas moins qu'une usine de cette envergure

entraînera des conséquences pour tout le Québec, notamment en ce qui concerne la stratégie énergétique et la protection de la biodiversité.

PROPOSITION POUR UN AVENIR ÉNERGÉTIQUE VIABLE

Considérant l'immense chantier que présente la décarbonation de l'économie du Québec et le dépôt imminent d'un projet de loi visant à « moderniser » le cadre légal et réglementaire du secteur de l'énergie au Québec ;

Considérant le déficit démocratique flagrant des consultations publiques tenues en 2023 sur le projet de loi visant l'encadrement et le développement des énergies propres ;

Considérant le manque de transparence continu du ministère de l'Environnement, de la lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs et les controverses majeures entourant le projet Northvolt ;

Considérant la nécessité d'un débat large sur la filière batterie et l'avenir énergétique du Québec ;

Considérant que la construction d'un avenir viable passe par une gestion de l'énergie orientée vers l'intérêt public et générée en respectant les limites biophysiques de la planète ;

Considérant la nécessité de consulter et d'obtenir le consentement éclairé des peuples autochtones et des communautés locales dans l'optique de la reconnaissance et de l'exercice de leurs droits ;

Considérant l'urgence d'une sortie juste, graduelle, prévisible et rapide des énergies fossiles.

**Il est proposé par Sylvie Tremblay
Appuyé de Éric Lesage**

Que le CCMM–CSN s'oppose à toute privatisation de la production, la distribution et le transport d'électricité par d'Hydro-Québec et revendique un système d'énergie publique sous contrôle démocratique ;

Que le CCMM–CSN s'oppose à toute augmentation des tarifs d'électricité risquant d'augmenter la précarité et de freiner une transition juste pour les travailleuses et travailleurs ;

Que le CCMM–CSN appelle à la mobilisation la plus large possible et encourage ses syndicats affiliés à mener conjointement la lutte pour exiger de vraies consultations et des analyses indépendantes dans des projets comme celui de Northvolt, susceptible de détruire des milieux naturels.

ADOPTÉ

12. SANTÉ-SÉCURITÉ DU TRAVAIL : LES LUTTES DANS L'INDUSTRIE DU TEXTILE AU QUÉBEC ET AILLEURS AU MONDE

Chantal Ide présente Mme Ana Maria Seifert, phd en santé communautaire, ex-militante du comité de solidarité internationale du CCMM–CSN et retraitée de la CSN. Mme Seifert fait une présentation sur l'industrie du textile, dans une perspective de mobilisation et de solidarité internationale.

La présentation de Mme Seifert est en annexe du procès-verbal.

PROPOSITION EN SANTÉ-SÉCURITÉ DU TRAVAIL

Considérant les positions historiques du Conseil central du Montréal métropolitain–CSN en matière de défense des droits des travailleuses et travailleurs, notamment en santé-sécurité ;

Considérant les positions historiques du CCMM–CSN en solidarité internationale.

Il est proposé par Kaveh Boveiri
Appuyé de Godefroy Borduas

Que le CCMM–CSN participe aux travaux du Réseau canadien sur la reddition de compte des entreprises ;

Que le CCMM–CSN poursuive activement la défense des droits des travailleuses et travailleurs en matière de SST, syndiqués ou non syndiqués, ici et ailleurs en solidarité avec ses alliés internationaux ;

Que le CCMM–CSN invite ses syndicats affiliés à organiser des minutes de silence dans leur milieu de travail à l'occasion de la Journée nationale de commémoration des travailleuses et travailleurs décédés ou blessés au travail.

ADOPTÉ

13. JOURNÉE INTERNATIONALE DES TRAVAILLEUSES ET DES TRAVAILLEURS

Bertrand Guibord présente le thème du 1^{er} mai de cette année ainsi que les outils de mobilisation pour l'un des événements les plus importants du calendrier syndical. Il invite les délégué-es intéressés à participer à l'opération d'affichage qui aura lieu au cours des prochains jours.

Il est proposé par Godefroy Borduas
Appuyé de Jonathan Grenier

Que le CCMM–CSN invite ses syndicats affiliés et leurs membres à participer en grand nombre à la manifestation du 1^{er} mai 2024, sous le thème « Uni-es pour que nos voix portent ».

ADOPTÉ

14. SEMAINE D'ACTION DE L'OPDS-RM

Emmanuel Cree, *organisateur communautaire à l'Organisation de protection des droits sociaux de la région de Montréal (OPDS-RM)* vient nous présenter les détails de la semaine d'actions et de grève que le groupe organise à la fin avril sous le thème « Écoeuré-es d'être méprisé-es : ensemble vers la grève sociale ! ».

Des tracts sont disponibles sur la table à l'entrée de la salle.

Il est proposé par Ricardo Penafiel
Appuyé de Pierre-Olivier Parent

Que le CCMM–CSN invite ses syndicats affiliés et leurs membres à participer aux actions organisées dans le cadre de la semaine d'actions et de grève « Écoeuré-es d'être méprisé-es : ensemble vers la grève sociale ».

ADOPTÉ

15. AGENDA MILITANT

- 9 avril : [Webinaire du RIC : « Crise climatique et travail : Passer de l'écoanxiété à l'action », 12 h à 13 h 30, en ligne](#)
- 14 avril : [Conférence sur le PL51 de l'Alliance Ouvrière, 13 h à 17 h, Centre St-Pierre](#)
- 15-18 avril : [Semaine d'occupation et d'éducation populaire du MÉPACQ](#)
- 21 avril : [Manifestation du Jour de la Terre, 13 h, Monument Georges-Étienne-Cartier](#)
- 25 avril : [Marche de solidarité pour un Centre-sud féministe du CÉAF, 17 h, métro Papineau](#)
- 26 avril : Minute de silence en hommage aux travailleuses et travailleurs morts ou blessés au travail, 10 h, CSN
- 27 avril : Tournée d'autobus des luttes citoyennes pour la sauvegarde des espaces verts du comité Environnement du CCMM–CSN, départ à 9 h, inscription obligatoire
- 29 avril : [Atelier: Crise de logement... Qui sommes-nous pour être découragé-es ? de Prenons la Ville, 18 h](#)
- 29 avr. - 3 mai : [Semaine d'actions et de grève de l'OPDS-RM](#)
- 1^{er} mai : [Manifestation de la Journée internationale des travailleuses et travailleurs, 18 h, parc François-Perreault](#)
- 4 mai : Visite de l'exposition *St-Henri, le cœur à l'ouvrage*, du comité Jeunes
- 8 mai : Assemblée générale du CCMM–CSN

16. FIN DE LA RENCONTRE

**Il est proposé par Roger Davidson
Appuyé de Michaël Bourque**

De lever l'assemblée

ADOPTÉ

Levée de l'assemblée : 20 h 55

AGO : 50	AGS : 0	Délégué-es : 50	Femmes : 16	Hommes : 33	Autres : 1
-------------	------------	--------------------	----------------	----------------	---------------