

Le renouveau syndical dans un contexte en mutation: enjeux et défis

35^e Congrès du Conseil central du
Montréal métropolitain – CSN
10 juin 2013

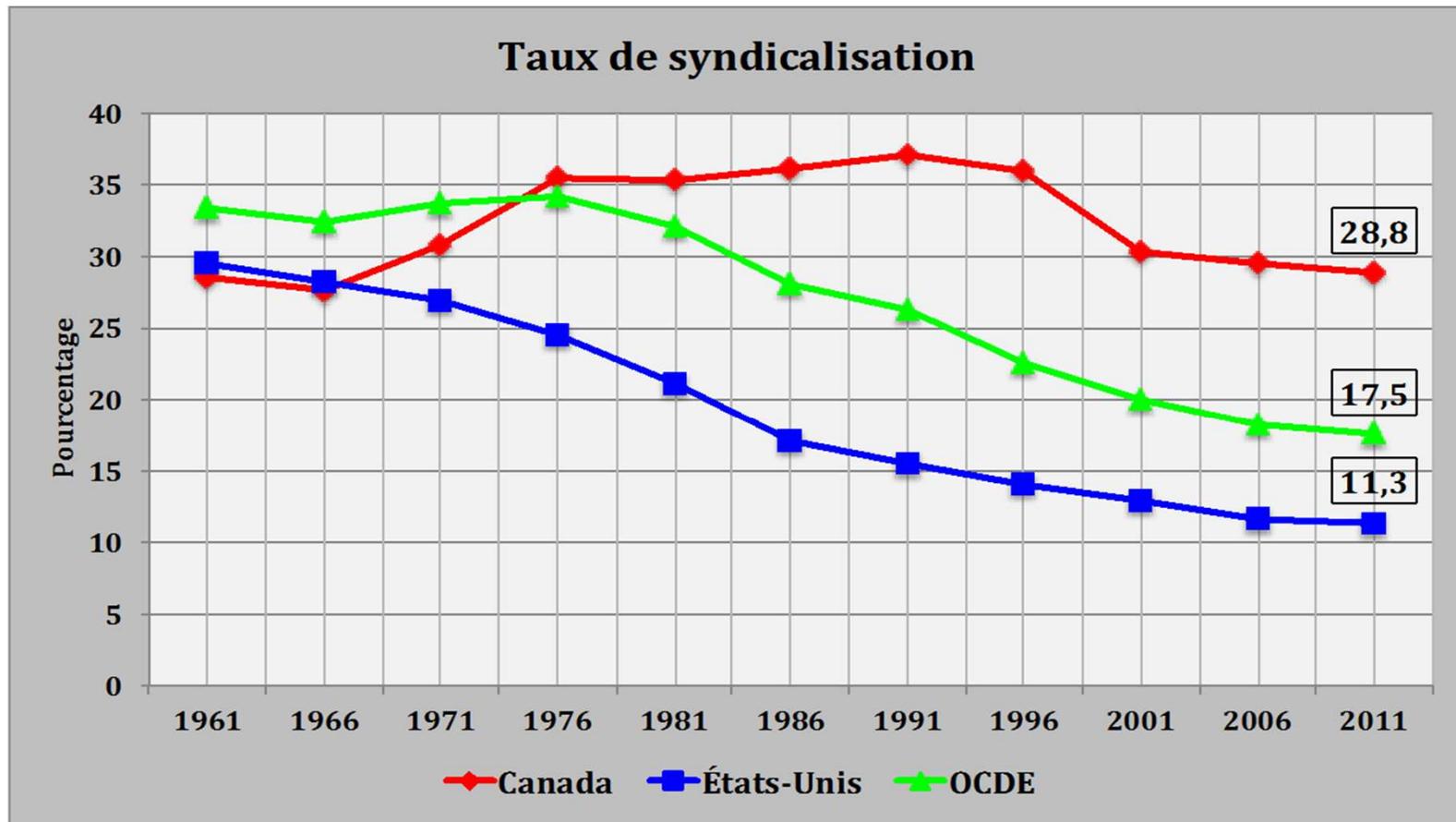
Josée Lamoureux, SRT-Recherche



Plan

- Bref aperçu de la syndicalisation
- Nouveaux contextes, nouveaux défis
 - Transformations économiques
 - Bouleversements politiques
 - Évolutions sociales
- Conclusion

Recul du taux de syndicalisation...



Source: OCDE

État de la syndicalisation Québec, Canada, États-Unis

Salarié-es couverts et taux de syndicalisation

	Taux de syndicalisation (%)			Nombre de salarié-es couverts (x 1 000)		
	Québec	Canada	États-Unis	Québec	Canada	États-Unis
1997	41,4	33,7	15,6	1 115,6	3 834,9	1 7923
2012	39,9	31,5	12,5	1 373,8	4 676,8	1 5922
2012/1997	-1,5	-2,2	-3,1	23%	22%	-11%

Sources : Statistique Canada pour le Québec et le Canada (*CANSIM*, 282-0078) et *BLS* pour les États-Unis. Les données représentent le nombre de salarié-es couverts, et non le nombre de salarié-es membres d'un syndicat.

Secteur privé vs secteur public

Taux de syndicalisation

1997			
	Québec	Ontario	Canada
Ensemble	41,4 %	29,9 %	33,7 %
Secteur privé	28,4 %	19,2 %	21,3 %
Secteur public	81,5 %	69,7 %	74,7 %
2012			
	Québec	Ontario	Canada
Ensemble	39,9 %	28,2 %	31,5 %
Secteur privé	26,0 %	15,3 %	17,7 %
Secteur public	81,2 %	71,1 %	74,5 %

Source: Statistique Canada

Répartition des syndiqué-es selon le secteur

	1997		2012	
	Secteur privé	Secteur public	Secteur privé	Secteur public
Québec	51,6 %	48,4 %	48,7 %	51,3 %
Ontario	50,8 %	49,2 %	41,6 %	58,4 %
Canada	48,4 %	51,6 %	42,6 %	57,3 %

Source: Statistique Canada

Répartition des personnes salariées au Québec - 2012

	Nombre (x 1000)	%
Employé-es du secteur privé	2573,3	74,8
<i>Syndiqués</i>	669,6	19,5
<i>Non syndiqués</i>	1 093,7	55,3
Employé-es du secteur public	867,1	25,2
<i>Syndiqué-es</i>	704,1	20,5
<i>Non syndiqué-es</i>	163,0	4,7
Total	3440,4	100,0

Source: Statistique Canada

Nouveaux contextes, nouveaux défis

Transformations économiques

- Mondialisation et libéralisation des échanges
 - Plus de concurrence
- Transformation de la structure industrielle
 - Plus d'emplois dans le secteur des services
- Nouveaux modes de production
 - Plus de flexibilité
- Bouleversements sur le marché du travail
 - Plus d'insécurité et de précarité

Nouveaux contextes, nouveaux défis

Bouleversements politiques

- Pouvoir et influence des grandes entreprises
 - Mise en concurrence des États
- Rôle de l'État
 - Nouvelles modalités d'intervention
- Idéologie néolibérale et affirmation de la droite
 - Antisyndicalisme

Nouveaux contextes, nouveaux défis

Évolutions sociales

- Diversité des personnes en emploi
 - Genre, origine, génération, éducation
- Diversité des situations
 - Multiplication des statuts d'emploi, variété des conditions de travail
- Nouvelles valeurs
 - Individualisme et action collective
 - Place et sens du travail
- Nouveaux enjeux
 - Conciliation, intégration, environnement

En guise de conclusion

« (...) un processus durable d'un renouveau radical requiert deux conditions préalables: un défi externe majeur qui démontre que nos pratiques et présuppositions ne sont plus viables; et une capacité organisationnelle suffisante pour formuler et mettre en œuvre de nouvelles stratégies »

Richard Hyman, *Union renewal: a view from Europe*, 2004,
Traduction libre